

Social Return On Investment

Het is voor een gezonde samenleving van belang om iedereen zoveel mogelijk te betrekken bij het arbeidsproces. Om dit te stimuleren hebben werkgevers, werknemers, gemeenten, UWV en onderwijsorganisaties in Noord-Holland Noord hun krachten gebundeld en voeren gezamenlijk het programma **Inclusieve Arbeidsmarkt uit. Eén van de onderdelen van dit programma is het ontwikkelen van een regionaal model voor Social Return on Investment (SROI).**

SROI is het maken van afspraken door een opdrachtgever met een opdrachtnemer over het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij inkoop/aanbesteding van werken, diensten of leveringen. Om te komen tot een **eenduidige toepassing van SROI** door opdrachtgevers in de regio Noord-Holland Noord zijn in 2012 projecten gestart in de gemeente Hoorn en Alkmaar. In deze projecten is de eis voor de werkgever dat 5% van de aanneemsom wordt ingezet voor Social Return. Op basis van de ervaringen in deze projecten wordt een regionaal model ontwikkeld.

Kenmerkend voor de gekozen aanpak is een structuur van maatwerk en **bouwblokken**. Hierbij wordt de inzet op SROI gewaardeerd op basis van de afstand tot de arbeidsmarkt die de kandidaat heeft in combinatie met de inspanning die de werkgever moet leveren om de kandidaat naar werk te begeleiden (zie tabel).



Soort en evt. duur van de uitkering	Waarde Social Return inspanning (op basis van een jaarcontract fulltime)
< 2 jaar in WWB (Bijstand)	€ 30.000,=
> 2 jaar in WWB (Bijstand)	€ 35.000,=
< 1 jaar in WW (Werkloosheidsuitkering)	€ 10.000,=
> 1 jaar in WW (Werkloosheidsuitkering)	€ 15.000,=
WIA/WAO (Arbeidsongeschiktheidsuitkering)	€ 30.000,=
Wajong (Voorziening Jong-gehandicapte)	€ 35.000,=
Leerling BBL (Beroepsbegeleidende Leerweg)	€ 10.000,=
Leerling BOL (Beroepsopleidende Leerweg)	€ 5.000,=
WSW (Wet Sociale Werkvoorziening detachering, diensten)	Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf
Overige Social Return trajecten	€ 1.500,= per dagdeel van 4 uur

De opdrachtnemer / ondernemer kan zelf de verschillende Social Return-inspanningen combineren in een optimale mix, passend bij de bedrijfsvoering.

Een voorbeeld: de gefactureerde omzet binnen de opdracht is bijvoorbeeld € 300.000,=. 5 % hiervan is € 15.000,=. De opdrachtnemer kan voor dit bedrag een < 2 jaar WWB-er voor een half jaar aan het werk zetten of een > 1 jaar WW-er één jaar aan het werk zetten om te voldoen aan de Social Return-verplichting binnen de overeenkomst.

Meer informatie?

Voor vragen over de pilotprojecten en advies over de toepassing van de SROI-eisen kunt u mailen naar: SROI@rpa-nhn.nl

Wilt u liever telefonisch contact? Mail dit naar bovenstaand mailadres en u wordt z.s.m. teruggebeld.